

10.08.2021

סיכום סיור ספקים - מכרז 22198154 לאספקת שירותי ניקיון

נוכחים:

נציגי שיבא – אלון כהן, אורלי מגן, אבני אייל, סטס קוצ'גרוב, רוקח חן, נעמה זהר
נציגי חברות – שיר אלבוז קבוצת ש.נ.ר בע"מ, דוד דהאן אדיר הבירה בע"מ, קובי טטרו, המשרד הנקי, איציק טיבי
י.מ. הברקות, גיא קנזי מוריה שירותי ניקיון, אלעד לוי צדק תלול ניקיון ואחזקה, אפרים בוגבל אלון
הניקיון, עופר מיכאל רשף ניקיון ואחזקה, רבקה באלם פרח השקד.

להלן:

1. דברי פתיחה – אלון כהן :
רקע על בית החולים- המרכז הרפואי שיבא תה"ש.
1.1. 860 דונם, 600 א' מטר בנוי. יש פה עסקים, מלונות, חצרות, חדרי ניתוח, מחלקות אשפוז, מכוניס, מרפאות. כל מה שמכירים ומתנסים ביום יש פה ואף יותר, כולל חדרים מיוחדים- כמו חדרים נקיים.
1.2. המכרז מדבר על כמה קטגוריות-
1.2.1. ניקיון מחלקות, מרפאות, מכוניס.
1.2.2. מלונאות- הרחבה ע"י מנהלת המלונות.
1.2.3. חצרות- כבישים, גינות, מדרכות.
1.3. הסברים והרחבות ע"י- סגן מנהל מערך התפעול אייל אבני- עוסק בניקיון וזיהומים, סגן מנהל מערך התפעול נעמה זהר פרבר שאחראית על המכרז, אורלי מגן אחראית על המלונות ויתנו דגשים תשובות בנושאים השונים.
1.4. כיום, מי שמנקה זה מאות עובדי מדינה. אנו זקוקים לעובדים נוספים ולכן יוצאים למכרז.
עקרונית, לא צריך חומרי ניקיון, מה שצריך זה כ"א איכותי, מקצועי.
1.5. יש לעמוד בדרישות החיסונים טרם הכניסה לשיבא, לעמוד בבדיקות הביטחון וכל נושאי הבטיחות שיש להדריך ולתת מענה טרם תחילת עבודה.
1.6. בהצלחה לכולם.
2. דגשים – נעמה זהר :
2.1. כולם עושים הכל. כלומר, עובדי הניקיון הקיימים מבצעים הכל - אין עובדי ניקיון שלא רוצים להיכנס לחדרי בידוד. גם אם זו לא תקופה קורונה- תמיד יש משהו, תמיד יש חדרי בידוד. נדרש להיכנס עם המיגון וציוד לניקיון חדרי בידוד. אין ניווד של עובדים כי עובד לא רוצה להיכנס לחדר בידוד. בית החולים גדול ולא ינויידו עובדים בזמן אמת בשביל לבצע עבודות, שעובד אחר לא מסכים לעשות.
ייתכן גם שידרשו להיכנס למחלקות קורונה. בפועל אין הבדל בין חדר בידוד לבין מחלקת קורונה. כלל העובדים ידרשו לבצע הכל.
2.2. כולם חייבים להתחסן- חיסוני חובה סטנדרטיים.
בכדי למנוע עיכוב וחוסרים שעלולים להשפיע על מדדי הספק, ייתכן כי נאפשר להיכנס לעבודה לפני תום סבב החיסונים (למשל כניסה לאחר חיסון ראשון בחיסונים שנדרש לבצע בהם שלב א' ושלב ב').

- 2.3. חיסוני קורונה- אין לכך התייחסות לגבי זה ספציפית במכרז , להלן הדגשים בנושא :
- על פי מחלקת זיהומים של בית החולים - כל מי שי לו נגיעה למול חולים חייב בחיסוני קורונה- לכן כלל העובדים יידרשו בתעודת מחלים או חיסון .
- המקום היחיד, שאולי, ניתן לתת בו "הנחה" לעניין חיסוני הקורונה זה בניקיון חצר- יינתן אישור נקודתי.
- 2.4. בטיחות ומשמעת: אנו מחלקים עובדים בין האזורים השונים- כולם עושים הכל ואין הפרדה. אבל, מנהל משק לא יכול להתעסק עם עובד מסוים כל הזמן ולהתעסק בבעיות משמעת. עובדים בעייתיים לא יישארו. לכן, יש מפקח כזרוע משלימה. מנהל משק ינהל את עובדיו ומפקח יעבור ויבחן משמעת ובטיחות. למשל- נעלי בטיחות, משקף מגן ועוד. זה גם בסופו של יום כדי לשמור על העובדים שלכם.
- 2.5. בסיום הסיור תקבלו אישור השתתפות בסיור הספקים, יש לצרף את האישור למסמכי המכרז.
3. שאלה : מה עלות החיסונים?
תשובה (נעמה): הנושא ייבדק ונחזיר תשובה.
- 3.1. מענה משלים :
- עלות החיסונים משתנה – כל מועמד נדרש להציג פנקס חיסונים / בדיקות נוגדנים לפני גיוס ולפי זה בודקים אלו חיסונים חסרים לעובד ונדרש לבצע. כלומר, כל עובד יידרש ל"סט" חיסונים אחר לפי מה שהוא צריך. לכן העלות יכולה להשתנות.
- לציון כי העובדים משלמים על החיסונים – כלומר, עובד שיבא / קרן מחקרים, משלם עבור החיסונים שהוא נדרש לבצע. כך גם עם עובדי הניקיון של מערך המשק והתפעול.
- מצ"ב חיסונים שידרשו לבצע העובדים – פרק נספחים, סעיף 23.2. במסמך זה.
4. שאלה : חברות ניקיון בד"כ לא מתעסקות במלונאות, לכן לא ניתן לעמוד בתנאי הסף תשובה (נעמה) : * נבדק ומתוך החברות אשר השתתפו בסיור, 3 חברות מסרו כי הן עומדות בתנאי הסף במלואם. אכן תנאי הסף הם מצטברים ונדרש עמידה בכלל התנאים כולל מלונאות. בכל מקרה תבוצע בדיקה עם וועדת מכרזים ואנשי המקצוע האם יש אפשרות וסיבה לשנות את תנאי הסף.
- 4.1. מענה משלים :
- 4.1.1. לאחר בדיקה עם וועדת המכרזים ולאור הקושי האובייקטיבי בעמידה בתנאי הסף בנושא מלונאות בתקופת הקורונה, הוחלט לשנות את תנאי הסף בנקודות הבאות :
- סעיף 8.4.1.2. – מינימום 350 עובדים (במקום 500).
 - סעיף 8.4.3.1. – התבטלה הדרישה ל – 500,000 מ"ר
 - סעיף 8.4.3.3. – 60 עובדים מלונאות (במקום 100) והגדלת טווח השנים לבחינת העמידה בתנאי – מ 2017 עד 2021.
- 4.1.2. כיוון שבוצע שינוי בתנאי הסף- יבוצע פרסום פומבי נוסף וסיור ספקים נוסף אשר יפורסם בעיתון ובאתר מנהל הרכש.
- 4.1.3. החברות אשר השתתפו בסיור ספקים זה פטורות ואין להן חובה להשתתף בסיור הספקים הנוסף.
- 4.1.4. בהתאם לכך יעודכנו גם תאריכי העברת שאלות וגם תאריך הגשת הצעות המחיר (פרק נספחים, סעיף 23.1. במסמך זה).

5. אורלי מגן – דגשים בנושא מלונאות :

- 5.1. ישנם 2 בתי מלון- שיבא בייבי יולדות- 52 חדרים – נמצא בבניין נשים קומה 1, שי-לב- 56 חדרים – מלון החלמה קרדיולוגי וכללי. 112 מיטות, 3 קומות מגורים, חדר אוכל, לובי, הרצאות וקומה מינוס 1 שירות. שטחים ציבוריים – לובאים משרדים וחדרנות.
- 5.2. מאוד חשוב אנשים קבועים- זו עבודה שצריך ללמוד.
- 5.3. העבודה כוללת ניקיון וחדרנות – מצעים, צ'ק אאוט, ניקיון במהלך שהיית מטופלים, כביסות (לכביסה כן מספקים חומרים). בשיבא בייבי- ניקיון עריסות – ניקיון יסודי.
מדובר במלונות רפואיים ולכן הדגש על הזיהומים חשוב גם כאן.
- 5.4. משמרות של 8-9 שעות במהלך כל היום- 6:00-23:00. כל המשמרות מופיעות בנספח ג'.
- 5.5. המלונות עובדים כל יום - 365 יום בשנה.

6. שאלה: בבית החולים עובדי מדינה הם הקבועים לניקיון ומי שזוכה מספק ניקיון משלים? פלסטר?

תשובה (נעמה): מדובר שירותי ניקיון משלימים, אבל לא מדובר על "סגירת חורים" אקראית. יהיה כ"א קבוע.

7. דגש – נעמה :

- אמנם בנספח א' ו-ב' לא מצוין בתוכנית העבודה פעילות בשבת אבל בהחלט תיתכן עבודה במשמרות לילה ובשבתות – לכן גם יש תמחור לשעות אלו.
- בתחום ניקיון בית החולים אין תוכנית עבודה קבועה, עובדי הניקיון הם חלק ממצבת העובדים וישוּבּוּ למשמרות בסידור העבודה על פי צורך (אומנם באופן קבוע, כמצוין בסעיף 6).

8. שאלה: האם יתנו הסעות מבית החולים?

תשובה (אלון): זה ע"ב מקום פנוי וההסעות בעדיפות לעובדי בית החולים. ומאזור המרכז.

(נעמה): הסעות הם באחריות ועל חשבון הספק כמצוין במכרז.

8.1. מענה משלים :

- הסעות בית החולים לא ישנו מסלולים, הם בעדיפות לבית החולים ורק על בסיס מקום פנוי. רובם הגדול של ההסעות הם מאזור המרכז. לא ישנו מסלול או יוסיפו נקודות עצירה.
- ההנחיה עם כן היא לא להתבסס כלל על הסעות בית החולים.

9. שאלה: מה לגבי עובדים זרים?

תשובה (אלון): העסקת עובדים זרים זה בכפוף לאישורים- עובדי הרחובות הם לרוב עובדים זרים ובמקומות רגישים יש אפילו העדפה לעובדים זרים (למשל באתרי צבא).

10. שאלה: הפסקות – החוק אומר שבמידה והמזמין לא משלם אז גם הספק פטור. האם כך גם פה ?

תשובה (נעמה): ייבדק עם המחלקה המשפטית.

10.1. מענה משלים :

ישולם ע"י המזמין עד חצי שעה הפסקה לעובד. מעבר לכך ע"ח הספק.

כלומר סעיף 9.3.5 במכרז מבוטל .

11. שאלה: ימי חפיפה והכשרה ע"ח הקבלן – הקבלן משלם ללא קבלת תמורה במידה ויישאר מעבר לתקופה מסוימת יבוצע החזר. אנא הבהרה.

תשובה (נעמה): כפי שאמרת. תישלח הבהרה.

11.1 מענה משלים:

סעיף 24.13 – שלושת ימי העבודה הראשונים של העובד הם ימי הכשרה וחפיפה. בגין ימים אלו המזמין לא ישלם. בימים אלו תיבחן ההתאמה של העובד לעבודה, הן מצד המזמין והן מצד העובד. כעבור שלושה חודשים בה מועסק העובד המזמין ישלם את עלות השכר בגין שלושת ימי הכשרה.

12. שאלה: מה לגבי הארוחות ומה העלות?

תשובה (נעמה): ייבדק ותועבר הבהרה.

12.1 מענה משלים:

12.1.1 ארוחות הצהריים תסובסד ע"י המזמין כפי שמסובסד לעובדי הארגון, קרי, עלות הארוחה כיום לעובד שיבא / קרן מחקרים הינה 3 ₪.

12.1.2 הפסקת הצהריים הנה חצי שעה, מעבר לכך יידרש הקבלן בשיפוי ההפסקה על חשבונו.

12.1.3 יש להתחשב בכך שחדר האוכל ממוקם במבנה המרכזי וישנם אתרים מרוחקים יחסית בהם יעבדו עובדי הקבלן.

12.1.4 מפאת שני אלו, מפקח החברה יורשה להגיע לחדר האוכל ולקחת חמגשיות לעובדים, אותם יחלק המפקח בין העובדים באתרים השונים.

12.1.5 הכניסה לחדר אוכל (נכון להיום) הינה של עובדים בעלי תו ירוק בלבד ולא תתאפשר כניסה למי שאינו מחוסן / מחלים.

13. שאלה: מחירי המינימום המצוינים - מיני 34 ₪ - בענף הניקיון חייבים לשלם לפי צו הרחבה ולא לפי הסכם כללי.

תשובה (נעמה): מחיר 34 הינו לעובד כ"א כללי. המחירים לעובדי ניקיון הינם על פי חשכ"ל.

בכל מקרה ייבדק ותועבר הבהרה.

13.1 מענה משלים:

13.1.1 הוחלט לעדכן את מחיר עובד כ"א כללי ל 41.6 ₪ לא כולל מע"מ.

13.1.2 יצורף מטה טופס מעודכן להגשת הצעות מחיר (פרק נספחים, סעיף 23.4.5. במסמך זה).

13.1.3 דגשים נוספים בנושא:

13.1.3.1 המחיר הוא מינימום **לסה"כ עלות העסקה** הכולל את כלל הנדרש במסמכי המכרז ולפי המצוין

בתני סעיף 9.3.6. במכרז.

13.1.3.2 הסכום הנ"ל - למעט מע"מ, בניגוד למה שמצוין בסעיף 9.3.6.6.

13.1.3.3 בנוסף ביטול – זמן הפסקת צהריים סעיף 9.3.6.4.

13.1.3.4 **נדרש לצרף פירוט של מרכיבי ערך השעה כולל** (פרק נספחים, סעיף 23.4.4. במסמך זה)

13.1.3.5 לא יהיה שיפוי / תוספות להצעה על עבודה בשעות נוספות, במידה ותהיה כזו.

14. שאלה: האם נדרש לרכוש רכב טיאוט?

תשובה (אלון): רכב טיאוט יש לנו ולא נדרש לרכוש. מבחינתנו צריך לקבל שירות. אם רכב הטיאוט שלנו מתקלקל צריך השלמה. הסעיף יחודד ויתוקן.

14.1 מענה משלים:

- 14.1.1 לא נדרש כי רכב הטיאוט יהיה שייך לחברה (סעיף 9 בנספח ב' – מבוטל, סעיף 21 בנספח ו' – מבוטל)
- 14.1.2 נדרש זמינות לרכב הטיאוט ובמידה ולא יינתן מענה על פי הצורך וזמינות ועד 4 ימי עבודה מיום בקשת ההזמנה מהמזמין, יינתן קנס בסכום ההצעה של סעיף הטיאוט המתאים בהצעת המחיר והמזמין יוכל להזמין טיאוט אם ירצה מחברה אחרת. מצ"ב טבלת הקנסות מתוקנת (פרק נספחים, סעיף 23.3. במסמך זה).
- 14.1.3 ביצוע עבודות הטיאוט יהיה תמיד בשעות הערב או הלילה ועל הספק להתחשב בכך בהצעתו.
- 14.1.4 מצ"ב מפרט לרכבי הטיאוט הנדרשים (פרק נספחים, סעיף 23.5. במסמך זה).
- 14.1.5 טופס הצעת המחיר המחודש כולל עדכון הצעה לטיאוט.

15. שאלה: קיים מחסור חמור בעובדי ניקיון ותחלופת עובדים זה משהו בלתי נמנע. בשכר כזה יהיה קשה למצוא עובדים

קבועים. הקבלן צריך לשאת בכל התשלומים- כולל שי לחג, היסעים, הדרכות, מענקי מצוינות, בטיחות... תשובה (נעמה): מדובר בטבלת חשכ"ל שהיא לפני העלויות הנוספות. תעשו חישוב כללי ותגישו הצעה. אנחנו לא חייבים לקחת את המציע עם המחיר הזול ביותר. ישנם שיקולים נוספים של ועד המכרזים ופועלים ע"פ שיקול דעת. מצפים שהמציעים ייתנו שקלול אמיתי.

שאלה: משתתפים - התמחור לא מתאים. אנחנו רוצים להתחרות על שורת הרווח. יש רמאים שגם רוצים להתחרות וייתנו הצעה לא הגיונית ע"ח זכויות העובדים. התנגשות אינטרסים. צריך שכר מינימום שעתי לעובד. תשובה (נעמה): נבדוק, נשאל ונבחן את מחירי המינימום למול הגזברות והמחלקה המשפטית.

15.1 מענה משלים:

סעיף 13 במסמך זה.

16. שאלה: מבקשים רשימת עובדים וותק של מי שרוצים שימשיכו לעבוד.

תשובה (נעמה): יישלח עם הסיכום.

16.1 מענה משלים:

מצ"ב רשימות עובדים שככל הנראה ימשיכו לעבוד וותק של העובדים (פרק נספחים, סעיף 23.6. במסמך זה).

17. שאלה: מבקשים פירוט על ניקיון שטיחים במלונות – נתוני מ"ר

תשובה (אורלי): נבדוק ונעדכן.

17.1 מענה משלים:

שטיחים: שי-לב, כ – 580 מ"ר. שיבא-בייבי, כ – 550 מ"ר.

מ"ר בנוי: שי-לב, כ – 6,500 מ"ר. שיבא-בייבי, כ – 2,400 מ"ר.

18. שאלה : ניקיון חלונות חיצוניים במלונאות – נדרש להבין האם יש סנפלינג מה בדיוק נדרש.
תשובה (אלון) : זה לא יהיה חלק מהמכרז.
תשובה (אורלי) : לא יהיה חלק מהמכרז.
19. דגשים – אייל אבני :
- 19.1. בתי חולים ובחדרי אשפוז מתמודדים עם הכל- הפרשות גוף, קורונה, בידודים. צריך לנקות הכל. אין מנוס.
חשוב שהעובדים ידעו ויבינו לאן הם נכנסים.
- 19.2. תחלופת עובדים- לרב המחלקות העובדים עוברים הכשרה שונה. יש דרישה לכמה שיותר עובדים קבועים כדי שיכירו את המקום. ההכשרות האלו לוקחות זמן.
- 19.3. ניווד עובדים- כשמנהל מתלונן על עובד מסוים שהוא לא טוב, לא ניתן לנייד אותו לאזור אחר.
אם עובד לא טוב- נדרש להחליף אותו.
- 19.4. מפקח- חייב להיות בשטח כל הזמן. הוא צריך להתנהל מול העובדים. כיום מנהל עם רכב תפעולי שלו.
- 19.5. יש לזכור- המטופל במרכז וכולם מנהלים סביבו- ללא קשר למדינה או קבלן.
- 19.6. נעשית בדיקת אולטרה סגול כל יום ונערכות בקורות על העובדים. מצופה גם מהמפקח לבצע בקורות איכות אחרי העובדים.
- 19.7. עובד שלא עומד בתנאים ובאיכויות הנדרשות, לא יוכל להישאר לעבוד פה.
- 19.8. סודיות רפואית- חייבים לחתום על סודיות רפואית- אסור לאף אחד להוציא מידע החוצה.
- 19.9. אפס סובלנות לגניבות ציוד ורכוש. עובר ישירות למשטרה.
20. דגשים – סטס קוצ'יגרוב :
- 20.1. ניקיון חצרות, שטחים ציבוריים, שטחים מרוחקים, חניונים, חדרי מדרגות חיצוניים.
- 20.2. יש עבודות יזומות עם גרניק שלנו ואנו נכשיר את העובד להשתמש בציוד.
- 20.3. לכל אזור יש מפקח מטעם בית החולים תחתיו עובדי ניקיון של החברה ועליהם לכסות את כל השטחים.
- 20.4. המשמרות הן- בוקר וערב. בין 00:00-20:00. ניתן להתגמש מעט למשמרת בוקר 30:00-6:00. משמרות גם בשישי בבוקר.
- 20.5. כיום לא מבצעים משמרות בשבת אבל במידת הצורך ובמקרים חריגים יידרש להגיע.
- 20.6. יש לתת מענה לניקיון בכניסות הומי אדם- מיון, אשפוז ויולדות.
- 20.7. פסולת גסה- נפוץ בניקיון חצרות. יש לנו טרקטורונים עם עגלות לפסולת גסה וחשוב לדעת שלעיתים זה נדרש.
21. דגש נוסף – אלון :
- 21.1. אקרדיטציה- בוחנים את בית החולים עד לרמה הקטנה ביותר של הפרטים. הזכייך נכנס לקראת מבדק מכין במאי. זה סוג של פרויקט- אולי ידרשו תגבורים.
- 21.2. מדובר במשק וניקיון- כלומר שלעיתים יהיו גם פעולת העברות של פריטים שונים. זו אינה סבלות. זוהי עבודת משק וניקיון כפי שמבצעים כלל העובדים.
- 21.3. אנחנו גוף גדול ולא רוצים משחקים. מחפשים חברה רצינית ואנחנו לא עושים הנחות.

22. דגשים – נעמה :

22.1. מפקח :

22.1.1. המפקח המצוין במכרז הוא ללא עלות והוא לכולם יחד - עליו לתת מענה גם למלונאות, לבית חולים כללי, חצרות, בקרות, לדאוג לכל האזורים השונים- מבחינת ניקיון ומבחינת בטיחות, מבחינת ביקורות וכלל המפורט.

22.1.2. יוכנס להצעת המחיר המעודכנת הצעת מחיר עבור מפקח – אותו יממש המזמין במידה ויהיה מעוניין במפקח נוסף בשעות העבודה ו/או במשמרות ערב / לילה ו/או לביצוע ביקורות בסופי שבוע ואחרים.

22.1.3. תמחור זה יש לבצע למקפח משרה מלאה.

22.2. קנסות :

22.2.1. קנס מחייב את הספק לשלם באם המזמין דורש. המזמין לא בהכרח קונס. אם יש מיני עובדים ואין תשובות ותשומות ואין השקעה אמיתית – אז נקנס. בעיקרון לא מחפשים איפה לקנוס – זהו רק כלי, סנקציה למקרה שהדברים אינם מתבצעים.

22.3. מומלץ עבור המפקח לרכוש רכב "קלאב קאר" / רכב תפעולי, להתניידות בין המבנים בבית החולים.

23. נספחים

23.1. לוחות זמנים מעודכנים :

הערות	תאריך	אבן דרך
בשעה 08:00 בחדר ישיבות אחזקה, לרשום ב-WAZE "ארכיון רפואי שיבא תל השומר"	12.09	מועד סיור ספקים שני - השתתפות חובה (אין חובת השתתפות לספקים אשר השתתפו בסיור הספקים הראשון)
	30.09	המועד האחרון להגשת שאלות הבהרה
ע"פ סעיף 13 במכרז	07.10	מועד אחרון לפרסום מענה לשאלות הבהרה
עד 11:00 ע"פ סעיף 15 במכרז	25.10	המועד האחרון להגשת הצעות ספקים למכרז

23.2. נספח חיסונים :

להלן מענה מרפאה תעסוקתית שיבא בנושא החיסונים :

23.2.1. עובדי ניקיון בתוך בית החולים – ניקיון ביה"ח וניקיון מלונאות, מנהלות משק ומפקחים החברה נדרשים לבצע חיסונים כ"עובדי בריאות" כמסומן בטבלה באדום בסעיף 23.2.6.4..

לאחר חצי שנה ידרשו העובדים לבצע חיסון שלישי לצהבת.

23.2.2. עובדי ניקיון חצרות – ידרשו לבצע חיסונים כ"עובדי מנהל" כמסומן בטבלה בירוק בסעיף 23.2.6.4..

23.2.3. כלל העובדים נדרשים לבצע חיסון קורונה מלא (2 חיסונים) או להציג תעודת מחלים.

23.2.4. לא ניתן לבצע חיסונים במרפאה התעסוקתית של המזמין, אלא אם יש הסכם תשלומים ייעודי לנושא החיסונים מול חברת הקבלן.

23.2.5. ביצוע חיסונים :

23.2.5.1. לקביעת החיסונים הנדרשים וכחלק מהקליטה, מועמד יצטרך להציג אחת משניים – או פנקס חיסונים, או בדיקת דם לנוגדנים.

23.2.5.2. העובד יידרש להשלים את החיסונים החסרים בלבד.

23.2.5.3. חיסונים המופיעים בטבלה ניתן לבצע במרפאה התעסוקתית של שיבא .

23.2.5.4. חיסוני קורונה לא ניתן לבצע אצל המזמין ונדרש לבצע בקופת חולים או אתרים מורשים אחרים בארץ.

23.2.6. הערכת עלות של החיסונים :

23.2.6.1. עלות החיסונים מושפעת בקופ"ח וההסדר של העובד (למשל, הבדל בין כללית פלטיניום לכללית בסיסי).

23.2.6.2. חיסון שפעת אינו נדרש בקליטה.

23.2.6.3. העלויות המצוינות הן הערכה לממוצע גבוה בין קופות החולים השונות וההסדרים והמסלולים השונים (לא סביר כי העלויות יהיו גבוהות יותר מהסה"כ המצויין).

• טסט מנטו : 140 ₪

• Tdap : 90 ₪

• MMR : 70 ₪

• פוליו : 70 ₪

• HBV : 70 ₪

• אבעבועות רוח : 150 ₪ * 2 (נדרש לבצע בשני חודשים עוקבים)

• סה"כ 740 ₪

• להדגיש ולהבהיר, החיסונים ידרשו רק במידה והעובד לא חוסן. למשל, במידה ולעובד היו אבעבועות רוח בילדותו ויש לו נוגדנים, לא יידרש לבצע חיסון זה.

23.2.6.4. להלן : מועמד/ת יקר/ה

במסגרת מועמדותך להעסקה כעובד/ת במרכז הרפואי ע"ש שיבא וע"פ חוזר מנכ"ל משרד הבריאות מעודכן, לגבי דרישות חיסון מעבדים במערכת הבריאות, הנך מתבקש/ת להמציא אישור כשירות לעבודה וזאת **טרם** התחלת עבודתך.

על מנת לקבל אישור כשירות לעבודה, הינך מתבקש/ת לפעול ע"פ ההנחיות הרשומות מטה ולהמציא :

א. דף סיכום מידע רפואי מרופא המשפחה הכולל אבחנות, תרופות שהינך מקבלת, מחלות, ניתוחים, רגישויות ידועות

ב. פנקס חיסונים

ג. להלן הגדרת חיסוני העובדים לפי מקצוע ומקום עבודה

anti HBs	HBV	אבעבועות רוח	פוליו	MMR	Tdap	שפעת	טסט מנטו	
+	+	+	+	+	+	+	+	רופאים, אחיות
	+	+	+	+	+	+	+	עובדי בריאות (*)
		+	+	+	+	+		עובדי מנהל (**)

(*) עובדי בריאות- עובד במערכת הבריאות, העובד בתשלום או בהתנדבות כולל עובד קבלן, העלול לבוא במגע פסי עם חולים או עם נוזלי גופם. עובדי בריאות נחשבים גם עובדי מנהל (מוזכרות מחלקתיות) ותועמלנים רפואיים הנמצאים בתפקידים מיוחדים שעלולים לבוא במגע עם מטופלים או הפרשותיהם.

23.3. טבלת קנסות מעודכנת (סעיף 31, פרק 4 במכרז)

סעיף	הפרה	פיצוי
33.1	הפרה חמורה או הצטברות הפרות ואי עמידה בתנאי המכרז	רשאי המזמין במקום הספק את השירות בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים ספק לפי הסכם זה.
33.2		לבטל את ההסכם בהודעה בכתב כמפורט בפרק 4, סעיף 32.
33.3	אי עמידה בתשלומי שכר וסוציאליות	קנס בערך שווי תשלום ממוצע חודשי מתחילת ההתקשרות.
33.4	אי הופעתו של עובד	יום היעדרות ראשון - 300 ₪ לעובד כל יום נוסף - 500 ₪ לעובד. אי הופעת מחליף לעובד, כנדרש בסעיף 24.4 פרק 3 - 150 ₪ לכל יום היעדרות. אי הופעת נציג ניהולי ואי הצבת מחליף על פי הנדרש במכרז - 600 ₪ לכל יום היעדרות.
33.5	תחלופת עובדים מעבר ל 25% בשנה. אופן החישוב מספר משרות (תקנים) נדרשים לאיוש חלקי מספר קליטות העובדים במהלך השנה.	ערך הקנס הינו 15,000 ₪ על כל 5% מעל 25, מאחוז 1 מעל. קרי, בגין 26% היעדרות - 15 אש"ח. בגין 32% היעדרות - 30 אש"ח.
33.6	אי עמידה חוזרת ונשנית / אי ביצוע פעילות לשיפור בדרישות לשביעות רצון המזמין	250 ₪
33.7	אי ביצוע ביקורות כנדרש במכרז	1,000 ₪ לכל חודש.
33.8	היעדרות עובדים של 15% ומעלה ברבעון. אופן ביצוע החישוב: מספר עובדים בפועל (על פי מערכת נוכחות) חלקי תקנים נדרשים לאיוש במשמרת.	ערך הקנס הינו 5,000 ₪ על כל 5% מעל 15, מאחוז 1 מעל. קרי, בגין 16% היעדרות - 5 אש"ח. בגין 23% היעדרות 10 אש"ח.
33.9	הופעה כללית ובטיחות	עובד אשר מופיע לעבודה ללא מדים מלאים
33.10		עובד אשר מופיע לעבודה ללא נעליים תקינות
33.11		עובד שלא עבד על פי הגדרות בטיחות ו/או ללא ציוד בטיחות
נספח יג'	ע"פ נספח ביטחון	הקנסות המפורטים ע"פ נספח ביטחון
תוספת סיום ספקים סעיף 14.1.2	רכב טיאוט	זמינות וביצוע השירות וההזמנה עד 4 ימי עבודה מיום בקשת ההזמנה מהמזמין. או אי ביצוע העבודה בהזמנה מתוכננת מראש

23.4.5. טופס הצעת מחיר מחדש:

טופס הצעת מחיר, מחליף נספח 4' במכרז 22198154
 עמוד 1 מתוך 2

הצעת מחיר למכרז פומבי מס' 22198154 לאספקת שירותי ניקיון משלמים במרכז הרפואי שיבא חברה

הערות	הצעת מחיר לשעת עבודה - במלל	סה"כ הצעת מחיר ערך שעה מזא * הערכת שעות חודשיות (ללא מע"מ)	הצעת מחיר - שעת עבודה כולל המפורט (ללא מע"מ)	סה"כ הערכת מספר שעות חודשיות לחישוב ההצעה	מחיר מינימום לסה"כ עלות חשוקה (ללא מע"מ)	שעת עבודה רגילה	מיקום ופירוט האזור
				4785	45.21	שעת עבודה רגילה	עובדי משק וניקיון כללי
				440	54.25	שעת עבודה לעובד זר	
				275	67.82	שעת עבודה במשמרת שבת (לשני המצויינים לעל)	עובדי משק וניקיון וחינונים
				700	45.21	שעת עבודה רגילה	
				700	54.25	שעת עבודה לעובד זר	עובדי משק וניקיון וחינונים
				8	-	8 שעות רכב טיאט קטן (ע"פ איפון 23.5 שעות ערך למכנה במסוף 23.5, 4.1 בסכום סור הספקים)	
				4	-	8 שעות רכב טיאט בינוני (ע"פ איפון 23.5 שעות ערך למכנה במסוף 23.5, 4.2/3 בסכום סור הספקים)	ניקיון חצרות וחינונים רכבי טיאט רחובות וכבישים
				8	-	8 שעות רכב טיאט גדול (ע"פ איפון 23.5 שעות ערך למכנה במסוף 23.5, 4.4 בסכום סור הספקים)	

טופס הצעת מחיר, מחליף נספח ז' במכרז 22198154

עמוד 2 מתוך 2

הערות	הצעת מחיר לשעת עבודה - במלל	סה"כ הצעת מחיר (ערך שעת כפול מספר שעות)	הצעת מחיר - שעת עבודה (ללא מע"מ)	סה"כ הערכת מספר שעות חודשיות לחישוב ההצעה	מחיר מינימום (ללא מע"מ)	מיקום ופירוט הצוד	מיקום ופירוט מילומת
כולל חומרי ניקיון				1900	₪ 45.21	שעת עבודה רגילה	עובדי משק ניקיון וחדרנות מילומת
כולל חומרי ניקיון				1900	₪ 54.25	שעת עבודה ל'עובד זר	
כולל חומרי ניקיון ערך שעת שבת לעובד זר / תושב / זר				550	₪ 67.80	שעת עבודה במשמרת שבת (לשיי המצויינים לעיל)	
				500	₪ 46.16	מנהל משק חול	מנהל משק במשמרת שבת
				60	₪ 69.24	מנהל משק	
הערכה בלבד, על פי אורך בפעול				250	₪ 41.62	עובד משק כח אדם	עובדי כ"א - כללי
* אופציה למפקח שני לבחירת המזמין. * נוסף על המפקח ללא עלות. * משרה מלאה. * עבודה במשמרות ערב / א / סופ"ש וחמ"ם / א / שעות עבודה רגילות				182	₪ 47.11	עובד משק כח אדם	מפקח (שני) - כללי

במיללים:

סה"כ הצעת מחיר אומדן מוערך לחודש:

תבוצע בדליקה ע"י המזמין של הכפלת ערך השעה בשעות החודשיות וסכומת ההצעה.

חתימה ותאמת	שם מלא של החותם המורשה	תאריך

23.5. נספח מכונות טיאוט :

להלן דרישות בסיסיות למכונות טיאוט :

23.5.1. מכונת טיאוט רחובות בעלת קיבולת 2 קוב .

23.5.2. עם שנתון של עד שלוש שנים.

23.5.3. עם גרניק .

23.5.4. יובאו להלן מספר דגמים כדוגמא למכונות טיאוט מקובלות.

למען הסר ספק המובא כאן הינו דוגמא ליכולת רכב הטיאוט וניתן להשתמש ברכב טיאוט שווה ערך .

23.5.4.1. מכונת טאוט קטנה מדגם HAKO – CITYMASTER 650

23.5.4.2. מכונת טיאוט ייעודית תוצרת RAVO סדרה 5 "iSYSTEM"

או מכונת טיאוט תוצרת ISAL דגם 6000

23.5.4.3. מכונת טיאוט בנפח מיכלי אשפה 4-10 מ"ק

23.5.5. כולל הובלת הרכב לשטח המזמין והחזרתו, כולל נהג.

23.5.6. המזמין יוכל לדרוש הצגת המסלול שבוצע על ידי מכונת הטיאוט מהספק.

23.6. נספח ותק עובדים :

23.6.1. העובדים המופיעים ברשימה הינם עובדים שבשלב זה רואה המזמין לנכון לשמר ולהמשיך להעסיקם.

23.6.2. מלונאות – סה"כ 16 עובדים :

תעודת זהות/ויזה	הערכת שנות וותק בשיבא (בשנים)	שם משפחה	שם פרטי	מלונאות	
██████████	5	פפיאשווילי	שורנה	בייבי	
██████████	3	קפדורדזה	רוסו	בייבי	
██████████	3	פרימפומה	לידיה	בייבי	
██████████	0.5	מיקחקאשולי	ללה	בייבי	
██████████	2	אוואה	היידרה	בייבי	
██████████	0.5	סגינדזה	טהונה	בייבי	
██████████	2.5	פיורי	גרמיי	בייבי	
██████████	2	אוגנזוב	אנה	שי-לב	
██████████	2	בלופי	בויטומלה	שי-לב	
██████████	0.5	איילה	איווט	שי-לב	
██████████	2	רמונובה	ריטה	שי-לב	
██████████	0.5		טסגאי	שי-לב	
██████████	3	בלוקחינה	טטיאנה	שי-לב	
██████████	0.5	חבוסטוב	ארטיום	שי-לב	
██████████	0.5	מקסימובה	ליובוב	שי-לב	
██████████	0.5	עבדלבשיר עבדל רחמן	אליאס	שי-לב	

23.6.3. ניקיון רחובות וחצרות – סה"כ 7 עובדים

תעודת זהות/ויזה	הערכת שנות וותק בשיבא (בשנים)	שם משפחה	שם פרטי	
████████	1.5	וורקנד	דברה	ניקיון רחובות וחצרות
████████	3.5	TESFAMRIAM	EMENAL	
████████	4	זגייה	טהייך	
████████	1	TAKLU	TESFAHIWOT	
████████	3	HAILE	MEHAREY	
████████	3	KOBROM	BARKI	
████████	6	ABRAHALE HADGU	KIDANE	

23.6.4. ניקיון בית החולים – סה"כ 18 עובדים

תעודת זהות/ויזה	הערכת שנות וותק בשיבא (בשנים)	שם משפחה	שם פרטי	
████████	0.5	עיראקי	אחמד	ניקיון בית החולים
████████	0.5	חרובי	איסמעיל	
████████	0.5	אבו מדיגם	איסרא	
████████	1.3	אל מדעמה	אמאל	
████████	1.5	מואפי	אמינה	
████████	0.5	אבו פריח	אמל	
████████	1.3	אלזיאדנה	דיאנה	
████████	0.5	אלאסד	ואסים	
████████	0.5	מסימי	חסן	
████████	חודש	אבו מדעים	חקמה	
████████	שנה	אבו מדיעם	מרים	
████████	0.5	בשיש	סגיוד	
████████	1	אלטורי	סמיה	
████████	0.5	סעיד	סעיד	
████████	0.5	כמלאת	פאטמה	
████████	0.5	מסימי	צלחה אלדין	
████████	1.5	סעיד	ראניה	
████████	חודש	קדירי	איה	